

An abstract graphic design featuring three blue circles of varying sizes. The largest circle is in the top right, a medium-sized one is in the center, and another large one is in the bottom right. Two thin, light blue diagonal lines cross the page, one from the top left to the center and another from the top right to the bottom right. The text is centered in the middle of the page.

การให้ความรู้เรื่องกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



แนวปฏิบัติที่ดีที่ได้จากการจัดการความรู้

หน่วยงาน กองคลัง ปีการศึกษา 2563

เรื่อง การให้ความรู้เรื่องกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กองคลัง เป็นหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนมหาวิทยาลัยและให้บริการด้านการเงิน บัญชี และงานเงินเดือน ทั้งหมดของมหาวิทยาลัย ตลอดจนตรวจสอบการนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน ตรวจสอบบัญชีเงินฝาก และเอกสารทางการเงินต่างๆ ให้มีความถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบ ทั้งนี้ แผนกเงินเดือนและสวัสดิการ กองคลัง ได้ดูแลเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ให้กับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพคืออะไร

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คือ กองทุนที่นายจ้างและลูกจ้างร่วมกันจัดตั้งขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บออมเงินให้ลูกจ้างใช้จ่ายตอนเกษียณอายุแล้วและถือว่าเป็นสวัสดิการส่วนหนึ่งที่นายจ้างมีให้แก่ลูกจ้าง

เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะมาจาก:

1. ลูกจ้างหรือสมาชิก ซึ่งถูกหักเงินส่วนหนึ่งจากค่าจ้างเข้ากองทุนเป็นรายเดือน หรือที่เรียกกันว่า “เงินสะสม”
2. นายจ้าง ซึ่งจะจ่ายเงินอีกส่วนหนึ่งเข้ากองทุนเป็นประจำทุกเดือน นอกเหนือจากการจ่ายเงินค่าจ้างประจำให้แก่ลูกจ้าง โดยเงินส่วนนี้จะเรียกกันว่า “เงินสมทบ”

เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะอยู่ภายใต้การบริหารจัดการของบริษัทจัดการที่จะนำเงินไปลงทุนในหลักทรัพย์ต่างๆ เพื่อหาผลตอบแทนสูงสุดภายใต้ระดับความเสี่ยงที่รับได้หรือตามนโยบายการลงทุน โดยกองทุนมีสถานะเป็นนิติบุคคลแยกต่างหากจากนายจ้างและบริษัทจัดการโดยเด็ดขาด และจะต้องนำไปจดทะเบียนกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ลูกจ้างหรือสมาชิกจึงสามารถมั่นใจได้ว่าเมื่อนายจ้างหรือบริษัทจัดการจะปิดกิจการลง เงินจำนวนนี้ก็ยังถือเป็นของลูกจ้างหรือสมาชิกทั้งหมดโดยไม่ผูกพันกับภาระหนี้สินใดๆ ของบริษัทนายจ้าง

เงินสะสม :

เงินสะสม (ส่วนของลูกจ้าง/สมาชิก) : เงินที่สมาชิกจ่ายเข้ากองทุนซึ่งจะถูกหักจากเงินค่าจ้าง ตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนของแต่ละนายจ้าง ในอัตราไม่ต่ำกว่า 2% แต่ไม่เกิน 15% ของเงินค่าจ้าง

เงินสมทบ :

เงินสมทบ (ส่วนของนายจ้าง) : เงินที่นายจ้างจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นประจำทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ตามอัตราที่กำหนดในข้อบังคับของกองทุนของแต่ละนายจ้าง ในอัตราไม่ต่ำกว่า 2% แต่ไม่เกิน 15% ของเงินค่าจ้าง

ประโยชน์กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

1. ด้านการบริหารจัดการ

- สร้างภาพพจน์ที่ดีให้แก่บริษัทนายจ้าง ว่าเป็นบริษัทที่มั่นคง และห่วงใยลูกจ้าง
- ทำให้ลูกจ้างมีความศรัทธาต่อกิจการ ซึ่งจะช่วยให้ประสิทธิภาพในการทำงานดีขึ้น
- ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง และขจัดปัญหาการพิพาทแรงงาน
- ลดอัตราการลาออกจากงานของลูกจ้าง และสร้างแรงจูงใจให้ลูกจ้างทำงานกับนายจ้างนาน ๆ

2. ด้านหลักประกันทางการเงิน

- ช่วยสนับสนุนให้มีการวางแผนเพื่อการออมระยะยาวอย่างต่อเนื่อง
- เป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกและครอบครัวว่าจะมีเงินก้อนไว้ใช้สอยในกรณีที่เกษียณอายุ หรือออกจากงานหรือเสียชีวิต

3. ด้านผลประโยชน์จากการออม

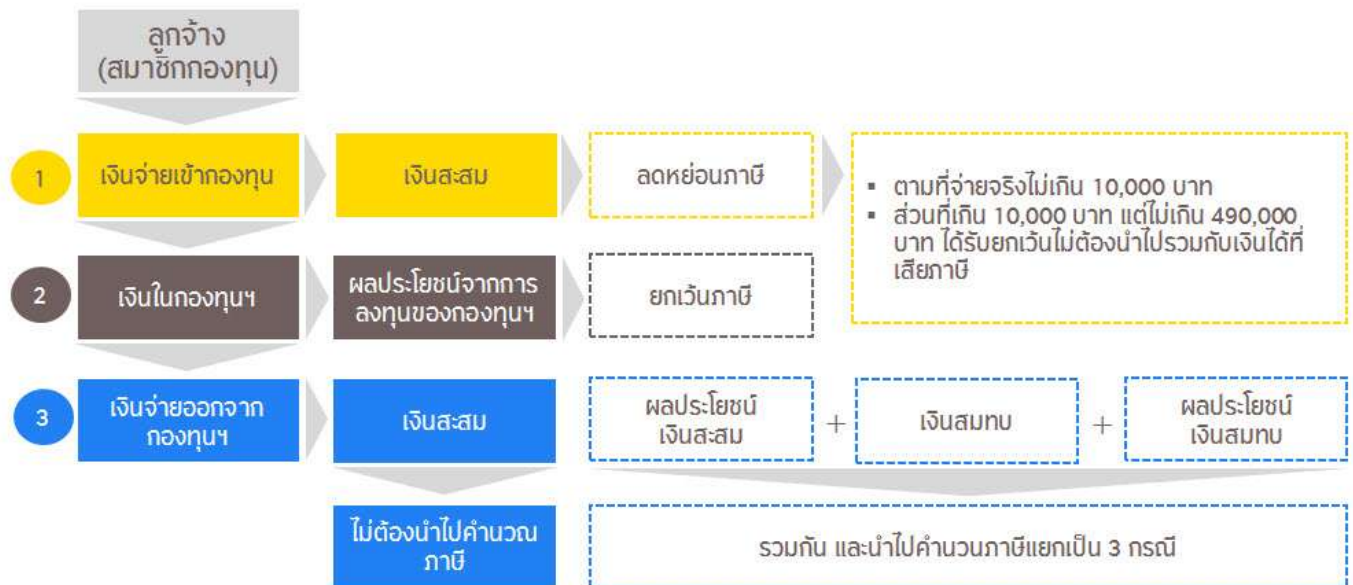
- จะได้รับเงินเพิ่มจากส่วนที่สมทบจากนายจ้างเป็นประจำทุกเดือน
- ได้รับผลประโยชน์จากการลงทุนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในรูปแบบ ดอกเบี้ย เงินปันผล หรือ กำไรส่วนเกินทุน ซึ่งสมาชิกมีโอกาสที่จะได้รับผลตอบแทนสูงกว่าการฝากเงินด้วยตนเอง ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ

กับนโยบายการลงทุนหรือระดับความเสี่ยงของสมาชิก ซึ่งผ่านการบริหารโดยบริษัทจัดการที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการลงทุน

- สามารถถอนเงินผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้อย่างต่อเนื่อง แม้จะมีการย้ายงานไปอยู่กับนายจ้างใหม่ก็ยังสามารถเก็บเงินไว้ที่กองทุนเดิม (คงเงิน) หรือจะโอนย้ายไปกองทุนใหม่ได้
- เมื่อเกษียณอายุ สมาชิกยังสามารถที่จะขอลงทุนต่อเนื่องโดยการเก็บเงินไว้ในกองทุนต่อไป (คงเงิน) หรือจะขอทยอยเงินเป็นงวดๆ ก็ได้ เพื่อให้ได้ผลตอบแทนอย่างต่อเนื่อง

4. ด้านภาษี

สิทธิประโยชน์ทางภาษีของสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ



แนวปฏิบัติที่ดีสำหรับการให้ความรู้เรื่องกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ดังนี้

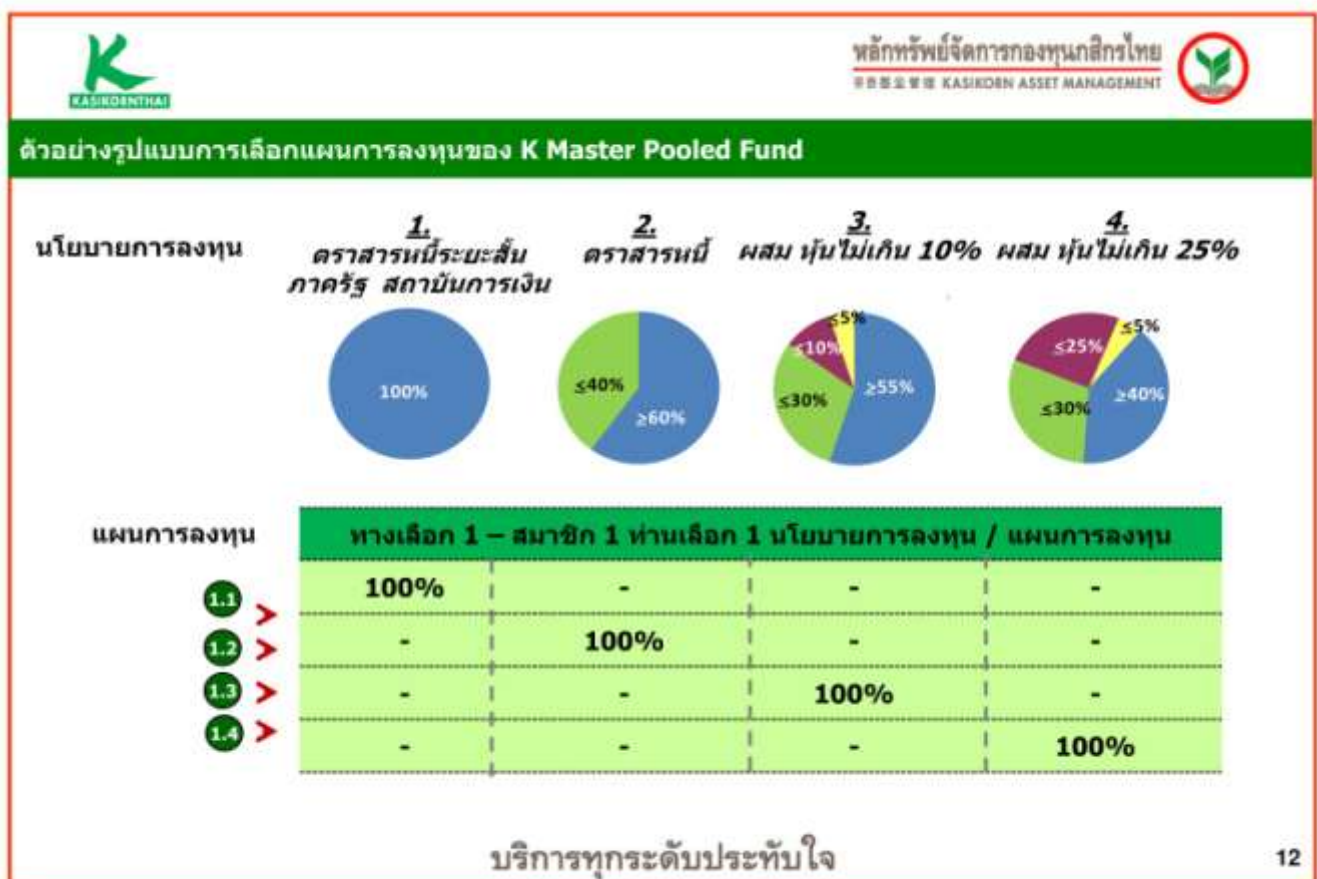
นโยบายกองทุน K Master Pooled Fund มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

PF1103 ตราสารหนี้ระยะสั้นภาครัฐ สถาบันการเงิน

PF2103 ตราสารหนี้

PF3103 ผสม หุ้นไม่เกินร้อยละ 10

PF4103 ผสม หุ้นไม่เกินร้อยละ 25



นโยบายการลงทุน K Master Pooled Fund

ตราสารหนี้ระยะสั้นภาครัฐ สถาบันการเงิน



หลักทรัพย์จัดการกองทุนกสิกรไทย
KASIKORN ASSET MANAGEMENT



กช.เค มาสเตอร์ พูล ฟันด์ - ตราสารหนี้ระยะสั้นภาครัฐ สถาบันการเงิน

นโยบายการลงทุน*



เงินฝาก ตราสารหนี้ภาครัฐ

และสถาบันการเงิน อาทิ

- พันธบัตรรัฐบาล รัฐวิสาหกิจ
- ตัวเงินค้ำประกัน
- ตราสารหนี้ของธนาคาร

และสถาบันการเงิน

อายุครบกำหนดเฉลี่ย ไม่เกิน 1 ปี

* แผนการลงทุนอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามสภาวะตลาด
ภายใต้การอนุมัติของผู้อนุมัติ

รายละเอียดการลงทุน

พันธบัตร ตัวเงินค้ำประกัน หรือ พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย	17.48%
เงินฝากในธนาคารพาณิชย์ หรือธนาคารอื่นที่มีกฎหมายเฉพาะจัดตั้งขึ้น	28.75%
บัตรเงินฝากที่ธนาคารพาณิชย์เป็นผู้ออก	12.89%
ตราสารแห่งหนี้ที่ธนาคารเป็นผู้ออก	41.56%
รวม	100.69%

บริการทุกระดับประทับใจ

นโยบายการลงทุน K Master Pooled Fund

ตราสารหนี้



หลักทรัพย์จัดการกองทุนหลักทรัพย์ไทย
KASIKORN ASSET MANAGEMENT



ก.ค. มาสเตอร์ พูล ฟันด์ - ตราสารหนี้

นโยบายการลงทุน*

ตราสารหนี้ภาคเอกชน อาทิ
- หุ้นกู้ ตัวแลกเงิน บริษัทเอกชน



เงินฝาก ตราสารหนี้ภาครัฐ

และสถาบันการเงิน อาทิ

- พันธบัตรรัฐบาล รัฐวิสาหกิจ
- ตัวเงินค้ำประกัน
- ตราสารหนี้ของธนาคาร

และสถาบันการเงิน

* แผนการลงทุนอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามสภาวะตลาด
ภายใต้การขอของปัญญา

รายละเอียดการลงทุน

พันธบัตร ตัวเงินค้ำประกัน หรือ พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย	21.88%
เงินฝากในธนาคารพาณิชย์ หรือธนาคารอื่นที่มีกฎหมายเฉพาะจัดตั้งขึ้น	22.00%
บัตรเงินฝากที่ธนาคารพาณิชย์เป็นผู้ออก	12.88%
ตราสารหนี้ที่ธนาคารเป็นผู้ออก	9.80%
ตราสารหนี้ที่บริษัทจำกัดเป็นผู้ออก	34.10%
รวม	100.66%

บริการทุกระดับประทับใจ

นโยบายการลงทุน K Master Pooled Fund

ผสมหุ้น ไม่เกิน 10%



การเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรอกแบบฟอร์มขอเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมประจำปี (มฉก.กค.0030) และยื่นที่แผนกเงินเดือนและสวัสดิการ กองคลัง ระหว่างวันที่ 1-20 พฤศจิกายนของทุกปี มีผลเดือนธันวาคม

มฉก. กค. 0030



เรียนรู้เพื่อรับใช้สังคม

แบบฟอร์มการเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประจำปีการศึกษา.....

มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง การเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสมประจำปีการศึกษา.....

เรียน คณะกรรมการกองทุน

ข้าพเจ้า..... สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

เลขประจำตัวบุคลากร มฉก. ตำแหน่ง
สังกัด ขอเปลี่ยนแปลงอัตราเงินสะสม (ส่วนของบุคลากรอัตราร้อยละ 3
ถึงร้อยละ 15 ของค่าจ้าง) จากเดิมอัตรา% เป็นอัตรา% โดยข้าพเจ้ายินยอมให้มหาวิทยาลัยฯ
หักเงินเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนธันวาคม ที่ได้รับอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงประจำปี ตามมติคณะกรรมการกองทุน
สำรองเลี้ยงชีพ

ลงชื่อ.....

(.....)

สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มฉก.

หมายเหตุ : สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สามารถเปลี่ยนอัตราเงินสะสมได้ปีละครั้ง ในเดือนธันวาคม

ส่วนที่ 2 : เปลี่ยนแผนการลงทุน

เปลี่ยนแผนการลงทุน

จำนวนรายการโดยไม่มีค่าใช้จ่ายคงเหลือ 0 ครั้ง
ระยะเวลาเปลี่ยนแผน : 1/10/2557 - 15/10/2557
วันถัดไป : 1/11/2557

ค่าใช้จ่าย และช่วงเวลา
ในการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน

1. ข้าพเจ้าประสงค์ให้ข้าพเจ้าลงทุนในกองทุนที่มีอยู่ในแผนการลงทุน ดังนี้

เลือก 1 กองทุนการลงทุนที่มีอยู่ในแผนการลงทุน

เลือก 1 กองทุนการลงทุนที่มีอยู่ในแผนการลงทุน

1

* โฉนดเข้า ที่แผนการลงทุนใหม่ทั้งจำนวนโดยเลือก 1 แผนการลงทุนต่อไปนี้

	แผน	สัดส่วนเงินที่ เลือก	สัดส่วนการลงทุน (% ที่นำไปลงทุน)				
			PF1103	PF2103	PF3103	PF4103	PF6103
☐	แผน 1	0	100%				
☐	แผน 2	0		100%			
☐	แผน 3	10%			100%		
☐	แผน 4	25%				100%	
☒	แผน 5	100%					100%

2. ข้าพเจ้าประสงค์ให้ข้าพเจ้าลงทุนในแผนการลงทุนต่อไปนี้ดังนี้

	แผน	สัดส่วนเงินที่ เลือก	สัดส่วนการลงทุน (% ที่นำไปลงทุน)				
			PF1103	PF2103	PF3103	PF4103	PF6103
☐	แผน 1	0	100%				
☐	แผน 2	0		100%			
☐	แผน 3	10%			100%		
☐	แผน 4	25%				100%	
☒	แผน 5	100%					100%

1. เลือกความประสงค์การลงทุน
ของเงินกองทุน

2. เงินนำส่งใหม่จะเปลี่ยนแปลงไปตาม
การเลือกแผนการลงทุนของเงินที่มี
อยู่เดิม

เมนูบริการ

ข้อมูลสมาชิก

สืบเปลี่ยน

เปลี่ยนแผนการลงทุน

รายการย้อนหลัง

เปลี่ยนรหัสผ่าน

ดาวน์โหลด

เปลี่ยนแผนการลงทุน

ขั้นตอนที่ 1 กรณีสืบเปลี่ยนแผน - ขั้นตอนที่ 2 สืบเปลี่ยนแผน

แผนการลงทุนปัจจุบันของสมาชิก

วันที่สืบเปลี่ยนแผนล่าสุด 18/15/2556

		PF1103	PF2103	PF3103	PF4103	PF6103
	สัดส่วนเงินที่ เลือก	0	0	10%	25%	100%
แผน	สัดส่วนการลงทุน	สัดส่วนการลงทุน	สัดส่วนการลงทุน	สัดส่วนการลงทุน	สัดส่วนการลงทุน	สัดส่วนการลงทุน
แผน 5	100%					100%

เปลี่ยนแผนการลงทุน

จำนวนรายการโดยไม่มีค่าใช้จ่ายคงเหลือ 0 ครั้ง
ระยะเวลาเปลี่ยนแผน : 1/10/2557 - 15/10/2557

ทั้งนี้ข้าพเจ้าได้รับทราบเงื่อนไขดังต่อไปนี้

- ข้าพเจ้ามีความเข้าใจและตระหนักถึงความเสี่ยงที่แตกต่างกันไปในแต่ละแผนการลงทุน และรับทราบถึงข้อกำหนดและการปฏิบัติในข้อบังคับกองทุน / หรือ ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับกองทุนหลายแผน รวมถึงสิทธิในการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน
- ข้าพเจ้ารับทราบว่า การเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน ตามเอกสารนี้ จะสมบูรณ์ได้เมื่อได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน หรือ บุคคลที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมาย และในการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุน จะมีผลบังคับใช้ได้ ต้องเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในข้อบังคับกองทุน และ/หรือ ข้อบังคับกองทุนเฉพาะส่วนเท่านั้น
- ข้าพเจ้าได้ทำแบบประเมินความเสี่ยงเพื่อความเหมาะสมในการเลือกนโยบายการลงทุน / แผนการลงทุน (แบบประเมินความเสี่ยง หรือ Member Risk Profile) และได้รับคำแนะนำการลงทุนจากบริษัทจัดการ โดยผ่านคณะกรรมการกองทุนตามข้อมูลของบริษัทจัดการได้จัดเตรียมไว้ให้ ทั้งนี้ ในกรณีที่ข้าพเจ้าปฏิเสธไม่ให้ข้อมูลตามแบบประเมินความเสี่ยงดังกล่าวหรือให้ข้อมูลไม่ครบถ้วน ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่ประสงค์จะรับคำแนะนำการลงทุนตามข้อมูลของบริษัทจัดการได้จัดเตรียมไว้และประสงค์จะตัดสินใจการลงทุนด้วยตัวข้าพเจ้าเอง

บันทึก

กดบันทึก
ยืนยันการเปลี่ยนแผนการลงทุน

ขั้นตอนที่ 2
สรุปรายการเปลี่ยนแปลง

สรุปรายการเปลี่ยนแปลง

จำนวนรายการโดยไม่มีค่าใช้จ่ายคงเหลือ 0 รายการ

ระยะเวลาเปลี่ยนแปลง : 1/10/2557 - 15/10/2557

วันที่เกิด : 1/11/2557

1. ข้าพเจ้าประสงค์ให้ข้าพเจ้า **โอนหุ้น** ซึ่งอยู่เดิมลงทุนตามแผนการลงทุน ดังนี้

จาก : **หุ้นสามัญของบริษัท ไทย พลังงาน**

ไป : **หุ้นสามัญของบริษัท ไทย พลังงาน**

* โอนเข้า ที่แผนการลงทุนใหม่ซึ่งจ่ายรายได้อีก 1 แผนการลงทุนต่อไปนี้ :

แผน	สัดส่วนเดิม (%)	สัดส่วนใหม่ (%)	สัดส่วนการโอน (%)	สัดส่วนการโอน (%)
แผน 5	100%			100%

2. ข้าพเจ้าประสงค์ให้ข้าพเจ้า **โอนหุ้น** ไปตามแผนการลงทุนใหม่ซึ่งจ่ายรายได้อีก 1 แผนการลงทุน ดังนี้

แผน	สัดส่วนเดิม (%)	สัดส่วนใหม่ (%)	สัดส่วนการโอน (%)	สัดส่วนการโอน (%)
แผน 5	100%			100%

ค่าธรรมเนียมในการเปลี่ยนแปลงการลงทุนในครั้งนี้เป็นจำนวนเงิน 50 บาท

กรณีมีค่าธรรมเนียม ไม่ตรงค่าธรรมเนียมก่อนถึงวัน มีผลวันที่โอนค่าส่งเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนนี้ ทาง บลจ. จอห์นสัน การค้าหลักทรัพย์ เมื่อได้รับค่าธรรมเนียมเรียบร้อยแล้ว ขออภัยหากท่านได้ชำระค่าธรรมเนียมแล้ว

กดยืนยัน

เพื่อยืนยันการเปลี่ยนแปลงการลงทุน

ยืนยัน

ยกเลิก

KASIKORNTHAI

Provident Fund Member

ยืนยันตัวตนในชุดทดสอบ 1 ชุดทดสอบ 1 เข้าสู่ระบบ K-Cyber PVD Member 29/10/2557

ออกจากระบบ

เมนูบริการ

ข้อมูลสมาชิก

สืบเปลี่ยน

เปลี่ยนแปลงการลงทุน

รายการย้อนหลัง

เปลี่ยนรหัสผ่าน

ดาวน์โหลด

เปลี่ยนแปลงการลงทุน

ขั้นตอนที่ 1 กรอกข้อมูลเปลี่ยนแปลง

ขั้นตอนที่ 2 สรุปรายการเปลี่ยนแปลง

ระบบได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ขอบคุณที่ใช้บริการ K-Cyber Provident Fund Member

Send to E-mail

กลับสู่หน้าหลัก

ระบบจะยืนยันการดำเนินการเปลี่ยนแปลงแผนการลงทุนเรียบร้อยแล้ว สมาชิกสามารถส่งรายละเอียดทาง Email หรือ ส่งพิมพ์ราย

กรณีรหัสของท่านถูกล็อค หรือสูญหาย

การขอ Username และ Password ใหม่ ด้วยตนเอง

1 วิธีการเข้าสู่หน้าคำร้องขอรหัสผู้ใช้งานและรหัสผ่าน

วิธีที่ 1 เข้าสู่ www.kasikornasset.com

1.1 →

K-Cyber
K-Cyber Private Fund
K-Cyber Provident Fund

1.2 →

K-Cyber PVD

เข้าสู่ระบบ

รหัสผู้ใช้งาน

รหัสผ่าน

เข้าสู่ระบบ

ขอรหัสผู้ใช้งานใหม่

รีเซตรหัสผ่าน

หรือ

วิธีที่ 2 Scan QR Code



วิธีที่ 3 no Link

https://k-pvdmember.kasikornasset.com/pvdmember/Security/SEC_M_005.aspx

2 กรอกข้อมูล

คำร้องขอรหัสผู้ใช้งานและรหัสผ่าน

* **หมายเหตุ :** สมาชิกสามารถสอบถามรหัสบริษัทนายจ้างได้ที่ฝ่าย HR ของบริษัทที่ท่านทำงาน

รหัสบริษัทนายจ้าง *

รหัสสมาชิก *

ชื่อ - นามสกุล
(ไทย - ไม่ต้องมีคำนำหน้าชื่อ) *

ชื่อ - นามสกุล
(อังกฤษ - ไม่ต้องมีคำนำหน้าชื่อ) *

Foreigner

ถึงไม่

บทเลือก

สมาชิกสามารถสอบถามได้จาก
HR ของบริษัท หรือ ตรวจสอบ
จาก "หนังสือรับรองยอดเงิน
กองทุนประจำปี (Statement)"



3 คำร้องขอรหัสผู้ใช้งาน

คำร้องขอรหัสผู้ใช้งานและรหัสผ่าน

* **หมายเหตุ :** สมาชิกสามารถสอบถามรหัสบริษัทนายจ้างได้ที่ฝ่าย HR ของบริษัทที่ท่านทำงาน

รหัสบริษัทนายจ้าง *	9999
รหัสสมาชิก *	XXXXX
ชื่อ - นามสกุล (ไทย - โปรดมีคำนำหน้าชื่อ) *	เกษียร มั่นคง
ชื่อ - นามสกุล (อังกฤษ - โปรดมีคำนำหน้าชื่อ) *	Kasien Munkong

ข้อมูลพิสูจน์ตัวตน

บริษัทจัดการอาจนำข้อมูลส่วนบุคคลของท่านไปตรวจสอบกับหน่วยงานราชการ หรือตรวจสอบโดยผ่านระบบการพิสูจน์ และยืนยันตัวตนทางดิจิทัลที่มีกฎหมายรองรับได้

วันเดือนปีเกิด (วว-ดด-ปปปป) เป็น ปี พ.ศ. เช่น (01-01-2564) *	
เลขที่บัตรประชาชน / เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 13 หลัก *	
เลขควบคุมหลังบัตร *	
เบอร์โทรศัพท์มือถือ *	
อีเมล *	
ตรวจสอบ ยกเลิก	



4 คำขอ OTP

ส่งคำขอ OTP

เลข OTP (6หลัก) *	123456 4.3
รหัสอ้างอิง	1MIINI
เลขทำรายการ	09423623687000165462
4.1 กด ส่ง OTP 4.4 กด ยืนยัน OTP	



5 สร้างรหัสผู้ใช้งาน

สร้างรหัสผู้ใช้งานและกำหนดรหัสผ่าน

เงื่อนไขการตั้งรหัสผ่าน :

- * รหัสผ่านต้องมีความยาว 8-30 ตัวอักษร โดยมีตัวเลขอย่างน้อย 1 ตัว และตัวอักษรภาษาอังกฤษอย่างน้อย 1 ตัว
- * ห้ามมีตัวอักษรหรือตัวเลขซ้ำติดกันตั้งแต่ 3 ตัวขึ้นไป เช่น aaa,111

เบอร์โทรศัพท์มือถือ : 0994568888

อีเมลอ้างอิง retirepvd@gmail.com

รหัสผู้ใช้งาน * Test01234

รหัสผ่าน * Test012345

ยืนยันรหัสผ่าน * Test012345

☒ Show Password

บันทึก

ยกเลิก

เข้าสู่ระบบด้วย Username และ Password
ที่สร้างขึ้นใหม่

K-Cyber PVD

K-My PVD



เข้าสู่ระบบ

รหัสผู้ใช้งาน Test01234

รหัสผ่าน Test012345

เข้าสู่ระบบ

ขอรับรหัสผู้ใช้งานใหม่

รีเซตรหัสผ่าน



วิธีการนำองค์ความรู้/แนวปฏิบัติที่ดี (Best practice) ที่ได้จากการจัดการความรู้ไปใช้

1. ด้านการบริหารจัดการ

- สร้างภาพพจน์ที่ดีให้แก่บริษัทนายจ้าง ว่าเป็นบริษัทที่มั่นคง และห่วงใยลูกจ้าง
- ทำให้ลูกจ้างมีความศรัทธาต่อกิจการ ซึ่งจะช่วยให้ประสิทธิภาพในการทำงานดีขึ้น
- ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง และขจัดปัญหาการพิพาทแรงงาน
- ลดอัตราการลาออกจากงานของลูกจ้าง และสร้างแรงจูงใจให้ลูกจ้างทำงานกับนายจ้างนาน ๆ

2. ด้านหลักประกันทางการเงิน

- ช่วยสนับสนุนให้มีการวางแผนเพื่อการออมระยะยาวอย่างต่อเนื่อง
- เป็นหลักประกันให้แก่สมาชิกและครอบครัวว่าจะมีเงินก้อนไว้ใช้สอยในกรณีที่เกษียณอายุ หรือออกจากงานหรือเสียชีวิต

3. ด้านผลประโยชน์จากการออม

- จะได้รับเงินเพิ่มจากส่วนที่สมทบจากนายจ้างเป็นประจำทุกเดือน
- ได้รับผลประโยชน์จากการลงทุนของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในรูปแบบ ดอกเบี้ย เงินปันผล หรือ กำไรส่วนเกินทุน ซึ่งสมาชิกมีโอกาสที่จะได้รับผลตอบแทนสูงกว่าการฝากเงินด้วยตนเอง ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับนโยบายการลงทุนหรือระดับความเสี่ยงของสมาชิก ซึ่งผ่านการบริหารโดยบริษัทจัดการที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการลงทุน
- สามารถออมเงินผ่านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้อย่างต่อเนื่อง แม้จะมีการย้ายงานไปอยู่กับนายจ้างใหม่ก็ยังสามารถเก็บเงินไว้ในกองทุนเดิม (คงเงิน) หรือจะโอนย้ายไปกองทุนใหม่ได้
- เมื่อเกษียณอายุ สมาชิกยังสามารถที่จะขอลงทุนต่อเนื่องโดยการเก็บเงินไว้ในกองทุนต่อไป (คงเงิน) หรือจะขอทยอยเงินเป็นงวดๆ ก็ได้ เพื่อให้ได้ผลตอบแทนอย่างต่อเนื่อง

กองคลัง